



**T.C.**  
**MANİSA VALİLİĞİ**  
**İl Milli Eğitim Müdürlüğü**

Sayı : 21959515-903.11-E.424522

13.01.2016

**Konu:** Aday Öğretmenlerin  
Sevk Tehir İşlemleri

.....**KAYMAKAMLIĞINA**  
**(İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü)**

İlgi : 12/01/2016 tarih ve 68898891/929/348813 sayılı yazı.

Bilindiği üzere Bakanlığımıza bağlı eğitim kurumlarında aday öğretmen olarak göreve başlayanların askere sevkleri adaylıkları nedeniyle bir yıl süre ile tehir edilmekteydi.

Milli Eğitim Temel Kanununun 43'üncü maddesine eklenen 5'inci fıkra ile (Ek Fıkra 1/3/2014-652815 md) adaylık yönetmeliği yeniden düzenlenmiş ve başarı durumuna göre adaylık süresi azami iki yıl olarak tespit edilmiştir. Bunlardan aday öğretmenlik sonunda yapılacak sınavda başarılı olmadığı belirtilerek bir yıl daha sevk tehiri uzatma teklifinde bulunulması halinde ve gerekli şartları taşıması halinde ilaveten bir yıl daha sevk tehiri işlemi yapılacaktır.

Konu hakkında Bakanlığımız İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğünün ilgi yazıları ve gereken şartların ayrıntılı belirtilmiş olduğu Milli Savunma Bakanlığının yazıları ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinizi ve tüm personele duyurulmasını rica ederim.

Recep DERNEKBAŞ  
Vali a.  
Milli Eğitim Müdürü

Ekler:1-Yazı (2 Sayfa)

**DAĞITIM:**

17 İlçe Kaymakamlığına  
(İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü)



T.C.  
**MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI**  
İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü

**Sayı** : 68898891/929/348813

12.01.2016

**Konu**: Aday Öğretmenlerin  
Sevk Tehir İşlemleri

..... VALİLİĞİNE  
(İl Millî Eğitim Müdürlüğü)

İlgi: a) Millî Savunma Bakanlığının 28.12.2015 tarih ve 627 sayılı yazısı

b) Milli Eğitim Temel Kanunu

c) MSB Sevk Tehiri İşlemleri Yönetmeliği

Bakanlığımıza bağlı eğitim kurumlarında aday öğretmen olarak göreve başlayanların askere sevkleri göreve başladıkları tarihten itibaren bir yıl süre ile tehir edilmekte iken, ilgi (b) Kanununun 43'üncü Maddesine eklenen 5'inci fıkra ile (Ek Fıkra 1/3/2014-652815 md) "Aday öğretmenler, en az bir yıl fiilen çalışmak ve Performans değerlendirilmesine göre başarılı olmak şartlarını sağlamak kaydıyla yapılacak yazılı veya yazılı sözlü sınava girmeye hak kazanırlar." Sınavda başarılı olanlar öğretmen olarak atanır. Sınavda başarılı olmayan aday öğretmenler il içinde veya dışında başka bir okulda görevlendirilerek bir yılın sonunda altıncı fıkrada belirtilen değerlendirmeye tabi tutulurlar." Aday öğretmenlik süresi sonunda sınava girmeye hak kazanamayanlar ile üst üste iki defa sınavda başarılı olamayanlar aday öğretmen unvanını kaybeder ve memuriyetle ilişkisi kesilir." hükmü getirildiğinden aday öğretmenlik süresinin azami iki yılı olduğu tespit edilmiştir.

Bakanlığımıza bağlı eğitim kurumlarında aday öğretmen olarak göreve başlayanlar hakkında ilgi (c) Yönetmelik esaslarına göre sevk tehiri teklifinde bulunulması halinde aday öğretmenliğe başladıkları tarihten önce yoklama kaçağı veya bakaya durumunda olmamaları, bu suçlardan adli ceza almamış olmaları ve 35 yaşını doldurdukları yılın sonunu geçmemek şartıyla askere sevkleri bir yıl süre ile tehir edilecek. Bunlardan aday öğretmenlik sonunda yapılacak sınavda başarılı olmadığı belirtilerek bir yıl daha sevk tehiri uzatma teklifinde bulunulması halinde bir yıl daha sevk tehiri işlemi yapılacağına dair Milli Savunma Bakanlığının ilgi (a) yazısı ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Bekir ERDOĞAN

Bakan a.

Daire Başkanı V.

EKLER :

1-Milli Savunma Bakanlığının yazısı ( 1 sayfa )

**TASNİF DIŐI**

**TASNİF DIŐI**  
T.C.  
MİLLİ SAVUNMA BAKANLIĞI  
ANKARA



MIY : 91435900-1130- 627 -15/ASAL D.Yd.Sb.İşl Ş.Ert.Ks.

KONU : Öğretmenlik Stajı Yapanların  
Sevk Tehiri İşlemi

**MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI PERSONEL GENEL MÜDÜRLÜĐUNE**

İLGİ: (a) Millî Eğitim Temel Kanunu.

(b) MSB Sevk Tehiri İşlemleri Yönetmeliği

1. Millî Eğitim Bakanlığına bağlı öğretim kurumlarında aday öğretmen olarak göreve başlayanların askere sevkleri göreve başladıkları tarihten itibaren bir yıl süre ile tehir edilmekteken, ilgi (a) YönetmeliĐin 43'üncü maddesine eklenen 5'inci fıkra ile (Ek Fıkra:1/3/2014-6528/5 md) "Aday öğretmenler, en az bir yıl fiilen çalışmak ve performans değerlendirilmesine göre başarılı olmak şartlarını sağlamak kaydıyla, yapılacak yazılı veya yazılı ve sözlü sınava girmeye hak kazanırlar." "Sınavda başarılı olanlar öğretmen olarak atanır. Sınavda başarılı olmayan aday öğretmenler il içinde veya dışında başka bir okulda görevlendirilerek bir yılın sonunda altıncı fıkrada belirtilen değerlendirmeye tabi tutulurlar." "Aday öğretmenlik süresi sonunda sınava girmeye hak kazanamayanlar ile üst üste iki defa sınavda başarılı olamayanlar aday öğretmen unvanını kaybeder ve memuriyetle iliŐi kesilir." hükmü getirildiğinden öğretmenlik stajı süresinin azami iki yıl olduğu tespit edilmiştir.

2. Sevk tehiri işlemlerinde esas alınan ilgi (b) YönetmeliĐin 12'nci maddesi, birinci fıkrası a bendi "...Staj veya aday memur olarak görev yapanların sevkleri ise, bağlı buldukları kurumlarının kanun ve yönetmeliklerine göre, Millî Savunma Bakanlığınca tespit edilecek süreler kadar tehir edilebilir." hükmünü amirdir.

3. Millî Eğitim Bakanlığı'na bağlı öğretim kurumlarında aday öğretmen olarak göreve başlayanlar hakkında ilgi (b) Yönetmelik esaslarına göre sevk tehiri teklifinde bulunulması halinde, öğretmenlik stajına başladıkları tarihten önce yoklama kaçağı veya bakaya durumunda olmamaları, bu suçlardan adli ceza almamış olmaları ve 35 yaşını doldurdukları yılın sonunu geçmemek şartıyla askere sevkleri bir yıl süre ile tehir edilecek, bunlardan öğretmenlik stajı sonunda yapılacak sınavda başarılı olamadığı belirtilerek bir yıl daha sevk tehiri uzatma teklifinde bulunulması halinde bir yıl daha sevk tehiri işlemi yapılacaktır.

Arz edenim.

MİLLİ SAVUNMA BAKANI NAMINA

GÜNENGÜNDOĐDU  
Personel Albay  
ASAL D.Bşk.Yrd.

DAĞITIM :

GereĐi :

MEB Per Gn Md.lüĐüne

MEB Özel Öğr Kurumları Gn.Md.lüğüne

C Planı

**TASNİF DIŐI**

Bağlantı Noktası Uzm Me Murat UNAL, (Tel.Nu 0312 4023456)

**TASNİF DIŐI**